

Wymiar czasu pracy 2026

Pracodawcy mogą stosować różnej długości okresy rozliczeniowe czasu pracy i dla przyjętych okresów rozliczeniowych ustalają obowiązujący pracowników wymiar czasu pracy w oparciu o art. 130 Kodeksu pracy. Obliczenie wymiaru czasu pracy w danym okresie rozliczeniowym pozwala pracodawcy na prawidłowe zaplanowanie czasu pracy swoich pracowników w tym okresie.

Obniżenie wymiaru czasu pracy za święta

Dla pracowników zatrudnionych w ramach stosunku pracy dniami wolnymi od pracy są niedziele i dni świąteczne wymienione w [art. 1](#) ustawy o dniach wolnych od pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 296). Jednak, jak wskazuje art. 130 § 2 Kodeksu pracy, tylko święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin.

W 2026 r. wymiar czasu pracy obniżają następujące święta:

- 1 stycznia 2026 r. (czwartek) - Nowy Rok,
- 6 stycznia 2026 r. (wtorek) - Święto Trzech Króli,
- 6 kwietnia 2026 r. (poniedziałek) - drugi dzień Wielkiej Nocy,
- 1 maja 2026 r. (piątek) - Święto Państwowe,
- 4 czerwca 2026 r. (czwartek) - dzień Bożego Ciała,
- 15 sierpnia 2026 r. (sobota) - Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny,
- 11 listopada 2026 r. (środa) - Narodowe Święto Niepodległości,
- 24 grudnia 2026 r. (czwartek) - Wigilia Bożego Narodzenia,
- 25 grudnia 2026 r. (piątek) - pierwszy dzień Bożego Narodzenia,
- 26 grudnia 2026 r. (sobota) - drugi dzień Bożego Narodzenia.

W 2026 r. dwa święta przypadają w sobotę, tj. 15 sierpnia i 26 grudnia, a tym samym pracodawcy stosujący podstawową organizację czasu pracy, w której pracownicy świadczą pracę od poniedziałku do piątku, a soboty są dniami wolnymi z tytułu przeciętnie 5-dniowego tygodnia pracy, będą obowiązani wyznaczyć inne dni wolne od pracy za te święta. Dni te powinny przypadać w tym samym okresie rozliczeniowym, w którym występują święta.

Obowiązujące w 2026 r. wymiary czasu pracy

dla pracowników zatrudnionych na pełny etat, z wyłączeniem pracy w ruchu ciągłym

Jednomiesięczne okresy rozliczeniowe			
Miesiąc	Obliczenie wymiaru czasu pracy	Godziny	Dni
I	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ święta})$	160	20
II	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.})$	160	20
III	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni})$	176	22
IV	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	168	21
V	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ dzień}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	160	20
VI	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	168	21
VII	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 3 \text{ dni})$	184	23
VIII	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ dzień}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	160	20
IX	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni})$	176	22
X	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni})$	176	22
XI	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ dzień}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	160	20
XII	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 3 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 3 \text{ święta})$	160	20
Razem		2.008	251

Podstawa prawna

Ustawa z dnia 26.06.1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277)